

## А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я

## ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЩЁЛКОВО

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от\_\_01.07.2025\_\_№\_\_\_\_\_2731\_\_\_\_\_\_\_

г. Щёлково, Московская область

Об оплате труда работников

муниципальных образовательных

организаций городского

округа Щёлково

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Администрация городского округа Щёлково постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Щёлково;

1.2. Положение об оплате труда работников муниципальных организаций

дополнительного образования городского округа Щёлково, муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Щёлково для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальных
 031197
организаций дополнительного профессионального образования городского округа Щёлково.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации городского округа Щёлково:

- от 27.12.2023 № 5032 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Щёлково»;

 - от 14.03.2024 № 972 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Щёлково»;

- от 22.04.2024 № 1602 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Щёлково»;

- от 30.09.2024 № 4355 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Щёлково»;

- от 23.12.2024 № 6101 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Щёлково».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (размещению) в сетевом издании «Информационный портал Щёлково» и размещению на официальном сайте Администрации городского округа Щёлково.

 3. Назначить ответственным за исполнение настоящего постановления председателя Комитета по образованию Администрации городского округа Щёлково Бушневу Е.Н.

 4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа Щёлково Толмачёва Д.С.

Глава

городского округа Щёлково А.А. Булгаков

Лист 2

постановления Администрации

городского округа Щёлково

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Щёлково»

Утверждено

постановлением Администрации городского округа Щёлково

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Щёлково

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Щёлково (далее – Положение) устанавливает порядок, условия и размеры оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Щёлково, (далее – общеобразовательные организации).

2. Настоящее Положение включает в себя:

порядок определения должностных окладов руководителей;

порядок - определения стоимости «ученико-часа» и расчет должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель»;

должностные оклады (ставки заработной платы) специалистов и служащих общеобразовательных организаций;

виды, условия и размеры доплат компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих общеобразовательных организаций.

3. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации формируется в соответствии с порядком формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, являющимся приложением 1 к настоящему Положению.

4. Выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи, осуществляются в пределах фонда оплаты труда, а также средств
от приносящей доход деятельности, и устанавливаются в соответствии
с порядком и на условиях осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, утвержденных локальным нормативным актом общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников общеобразовательной организации
или коллективным договором.

5. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями общеобразовательных организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

6. Руководитель общеобразовательной организации заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками общеобразовательной организации, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

общеобразовательных организаций

7. Группы по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей определяется распоряжением Комитета по образованию Администрации городского округа Щёлково.

Руководящим работникам организаций, аттестованным в порядке, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 28.12.2024 № 1743-ПП «Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций в Московской области», предусматривается должностной оклад, установленный для высшей квалификационной категории в таблице приложения 2 к настоящему Положению

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательной организации и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательной организации (без учета заработной платы руководителя общеобразовательной организации, заместителей руководителя общеобразовательной организации) устанавливается за отчетный год в кратности 8.

9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя общеобразовательной организации и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательной организации (без учета заработной платы руководителя общеобразовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации) устанавливается за отчетный год в кратности 5.

10. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в общеобразовательных организациях, не может превышать:

25 процентов от общего объема фонда оплаты труда за отчетный год
для общеобразовательных организаций с численностью обучающихся
по общеобразовательным программам более 500 человек;

35 процентов от общего объема фонда оплаты труда за отчетный год для малокомплектных общеобразовательных организаций с численностью обучающихся по общеобразовательным программам до 500 человек включительно.

При этом педагогическая нагрузка административно-хозяйственных
и учебно-вспомогательных работников учитывается в фонде оплаты труда педагогических работников.

11. Должностные оклады руководителя общеобразовательной организации, заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

12. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс
по должности «учитель» (за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель» в отделениях, классах, группах по образовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

13. [Ставки](#P3083) заработной платы (должностные оклады) прочих педагогических работников общеобразовательных организаций, а также педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель» в отделениях, классах, группах по основным образовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются в соответствии
с приложением 4 к настоящему Положению.

14. Должностные [оклады](#P3158) руководящих работников (за исключением руководителя и его заместителей), специалистов и служащих общеобразовательных организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих (учебно-вспомогательного персонала) общеобразовательных организаций, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

15. Должностные [оклады](#P3381) работников культуры в общеобразовательных организациях, устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

16. Должностные [оклады](#P3381) медицинского персонала общеобразовательных организаций, устанавливаются в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

17. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#P3473), тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих общеобразовательных организаций устанавливаются в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

18. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного [справочника](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=295655&date=07.05.2025&dst=100400&field=134) работ и профессий рабочих.

19. Руководителю общеобразовательной организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5 и выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих образовательных организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций, устанавливается Министерством образования Московской области.

20. Почасовая оплата труда педагогических работников общеобразовательной организации применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

доплата за часы учебной нагрузки по предметам, преподаваемым
на углубленном уровне.

21. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника более двух месяцев производится путем внесения изменений в тарификацию и пересчетом заработной платы за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки начиная со дня замещения с учетом компенсационных выплат.

22. Размер ставки заработной платы за один час педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы (педагогическая нагрузка работника) в неделю на среднемесячное количество рабочих часов. Размер месячной ставки педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель», следует рассчитывать исходя из 18 часов педагогической работы в неделю, наполняемости классов с учетом установленных ограничений, учитываемой наполняемости и стоимости «ученико-часа». Сумма выплат за замещение отсутствующего педагогического работника определяется исходя из ставки заработной платы за один час педагогической работы, установленных размеров выплат и оснований для получения выплат замещающего педагогического работника.

23. Почасовая оплата труда педагогических работников общеобразовательных организаций применяется при оплате труда педагогических работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и при оплате членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп с учетом применения коэффициентов, указанных в таблице:

Таблица

| Категория | Размеры коэффициентов |
| --- | --- |
| Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не имеющие ученой степени |
| Оплата труда педагогических работников общеобразовательных организаций, привлекаемых к проведению учебных занятий | 0,078 | 0,058 | 0,039 |
| Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ | 0,097 | 0,078 | 0,039 |

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению [8](#P3473) к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

III. Порядок и условия установления выплат

компенсационного характера

24. Выплаты работникам общеобразовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

За работу в ночное время работникам общеобразовательных организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер доплаты за работу в ночное время утверждается руководителем общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливается коллективным договором.

25. Установление выплат компенсационного характера за выполнение педагогическими работниками функций, не связанных с деятельностью общеобразовательной организации по реализации образовательных программ,
не допускается.

26. Ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более в размере 11000 рублей, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек в размере 16000 рублей, в том числе в размере 10000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

Право на получение ежемесячной доплаты за выполнение функций классного руководителя возникает с момента возложения на педагогического работника функций классного руководителя соответствующим локальным нормативным актом общеобразовательной организации.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам за фактически отработанное время.

27. За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами предусматривается ежемесячная доплата:

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

Если работник занимает менее 1 ставки (за исключением учителей 1-4 классов), доплата устанавливаются пропорционально установленной нагрузке
и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

28. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в их должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

Если работник занимает менее 1 ставки (за исключением учителей 1-4 классов), доплата устанавливаются пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

29. Работникам общеобразовательных организаций, работающим в отделениях, классах, группах, в которых осуществляется реализация образовательных программ, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается ежемесячная доплата в размере 20 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) для педагогических работников и в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) для непедагогических работников.

Доплата, указанная в настоящем пункте, устанавливаются пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время в указанных в настоящем пункте отделениях, классах, группах.

Указанные в настоящем пункте доплаты не начисляются на другие виды выплат.

30. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим
в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, образовательных организаций, устанавливается ежемесячная доплата за подготовку и участие
в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

31. Устанавливается доплата в размере 200 рублей за каждый час предмета, преподаваемого на углубленном уровне в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных образовательных программ в классах, включённых в Региональный реестр.

В Региональный реестр входят классы, реализующие программы углубленного уровня, созданные и функционирующие в соответствии с требованиями, установленными Министерством образования Московской области.

32. Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

IV. Условия установления доплат и выплат стимулирующего характера

33. Премии и иные поощрительные выплаты включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемой работы;

премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год;

единовременные премии.

34. Премии и иные поощрительные выплаты не относятся к постоянным выплатам и устанавливаются в рамках фонда оплаты труда, сформированного в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также субсидии на иные цели.

Средства, полученные от иной приносящей доход деятельности, также могут быть направлены на осуществление указанных выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательной организации.

35. Порядок установления премий и иных поощрительных выплат и их размеры устанавливаются:

руководителю общеобразовательной организации - правовым актом Администрации городского округа Щёлково, на основании результатов выполнения показателей и целевых показателей эффективности деятельности руководителей организаций, утверждённых правовым актом Администрации городского округа Щёлково;

работникам общеобразовательной организации - руководителем общеобразовательной организации - на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников общеобразовательной организации или коллективным договором.

36. Руководитель общеобразовательной организации несет ответственность за разработку показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников общеобразовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

37. Руководителям общеобразовательных организаций, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности на основании распорядительного акта Министерства образования Московской области, устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

в размере до 2,5-кратного размера должностного оклада, но не менее 53344 рублей - распределенным по первому уровню (за исключением случаев, определенных в [абзаце втором](#P2813) настоящего пункта);

в размере 1,5-кратного размера должностного оклада, но не менее 23338 рублей - распределенным по второму уровню.

Работникам общеобразовательных организаций, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в организации (за исключением работников, принятых в новом учебном году) руководителем общеобразовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1000 рублей и не более 10000 рублей;

педагогическим работникам, не указанным в [абзаце шестом](#P2817) настоящего пункта, в размере до 10000 рублей (при наличии экономии).

В случае реорганизации образовательной организации путем присоединения к другой образовательной организации указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенной образовательной организации, только если данная организация по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определена соответствующей первому уровню.

Порядок установления указанных в [абзацах 5](#P2816) - [7 настоящего пункта стимулирующих выплат определяется руководителем общеобразовательной организации с учетом критериев, позволяющих оценить результативность
и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей общеобразовательной организации, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников.](#P2820)

Выплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.

38. Педагогическим работникам в общеобразовательных организациях, предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере:

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности (не более одной выплаты одному педагогическому работнику). Если работник занимает менее 1 ставки (за исключением учителей 1-4 классов), доплаты устанавливаются пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

39. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплаты устанавливаются пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

40. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания
и ученой степени) выплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольшую выплату в соответствии
с настоящим Положением.

41. При наличии у работника нескольких почетных званий выплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер
в соответствии с настоящим Положением.

42. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления соответствующих обстоятельств:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

43. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в общеобразовательные организации, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим
на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели,
не производится.

Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительно устанавливается ежемесячная выплата
в следующих размерах: молодым специалистам - 5000 рублей; молодым работникам - 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, общеобразовательных организаций, из числа лиц, указанных в части 5.2 [статьи 21](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=MOB&n=413337&date=30.01.2025&dst=100228&field=134) Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании» устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплаты устанавливаются пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

44. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, принятым на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за счет средств федерального бюджета.

Размер указанной доплаты составляет 5000 рублей ежемесячно, но не более одной выплаты вознаграждения одному педагогическому работнику при осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более муниципальных общеобразовательных организациях.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды выплат.

Доплата, указанная в настоящем пункте, устанавливается за фактически отработанное время.

45. Единовременные премии:

Единовременные премии выплачиваются к юбилеям, профессиональным и государственным праздникам. Единовременные премии могут устанавливаться в пределах экономии средств фонда оплаты труда общеобразовательной организации как в процентном отношении к должностному окладу, так и в рублях.

Единовременные премии руководителям общеобразовательной организации выплачиваются на основании ходатайства курирующего заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково и устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

Руководитель общеобразовательной организации устанавливает работникам общеобразовательной организации единовременные премии. Единовременные премии работникам общеобразовательной организации производятся на основании локального нормативного акта общеобразовательной организации.

46. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами общеобразовательной организации.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, городского округа Щёлково

ПОРЯДОК

формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций

1. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации формируется в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера
и определяется по формуле:

ФОТ = ФОТБАЗ + ФОТСТИМ, где:

ФОТ - фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

ФОТБАЗ - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации, включающая средства на оплату труда по должностным окладам, в том числе определяемым по системе «ученико-час», и выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемой работы, премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год, единовременных выплат;

ФОТСТИМ - фонд стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, премиальных выплат
по итогам работы за месяц, квартал, год (далее – фонд стимулирующих выплат).

2. Базовая часть фонда оплаты труда работников общеобразовательной организации предусматривается в размере не менее 70 процентов (не менее 50 процентов школам-интернатам с круглосуточным пребыванием обучающихся) фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

3. Базовая часть фонда оплаты труда общеобразовательной организации определяется по формуле:

ФОТБАЗ = ФОТПП + ФОТПРОЧ, где:

ФОТБАЗ - базовая часть фонда оплаты труда общеобразовательной организации;

ФОТПП - базовая часть фонда оплаты труда, включая выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера
за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемой работы, премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год, педагогических работников; единовременных выплат.

ФОТПРОЧ - базовая часть фонда оплаты труда, в том числе выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемой работы, премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год, единовременных выплат, прочих категорий работников образовательной организации, оплата труда которых осуществляется на основе установленных размеров должностных окладов (ставок заработной платы), включая:

административно-управленческий персонал (работники, осуществляющие общее руководство общеобразовательной организацией, ее структурными подразделениями, принимающие и реализующие решения по управлению внутренними процессами (производственными, технологическими и иными) в общеобразовательной организации, занимающиеся подготовкой и обработкой правовой, финансовой, бухгалтерской, кадровой документации, обеспечивающие секретарскую поддержку);

учебно-вспомогательный персонал;

прочий обслуживающий персонал.

4. Фонд стимулирующих выплат образовательной организации может составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда образовательной организации, формируемого из объема средств субсидии
на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания без учета ежемесячных стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных организаций, установленных по результатам оценки качества их деятельности
на основании распорядительного акта Министерства образования Московской области.

Фонд стимулирующих выплат общеобразовательной организации определяется по формуле:

ФОТСТИМ = ФОТ x ДСТИМ + СТИМДИР, где:

ФОТСТИМ - фонд стимулирующих выплат общеобразовательной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

ДСТИМ - доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда общеобразовательной организации;

СТИМДИР - ежемесячные стимулирующие выплаты руководителям общеобразовательных организаций, установленные по результатам оценки качества их деятельности на основании распорядительного акта Министерства образования Московской области.

5. Распределение фонда стимулирующих выплат и конкретная величина выплаты по категориям работников осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными организациями, с учетом мнения представительного органа работников
или коллективным договором.

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, городского округа Щёлково

ПОРЯДОК

определения должностных окладов руководителя и заместителей

руководителя муниципальной общеобразовательной организации

1. Размер должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной организации (далее- общеобразовательная организация)**,** устанавливается исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель» (далее - учителя), за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и занятий внеурочной деятельности), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата учителей рассчитывается по формуле:

СЗП = ФОТ / КП, где:

СЗП - среднемесячная заработная плата учителей;

ФОТ - фонд оплаты труда учителей за часы учебной нагрузки
по тарификационному списку, составленному на начало учебного года
(за исключением часов обучения на дому и занятий внеурочной деятельности),
без учета доплат и надбавок;

КП - количество учителей (физических лиц).

В случае изменения стоимости ученико-часа во время учебного года оклад руководителя и оклады заместителей руководителя, рассчитанные в соответствии с настоящим пунктом на начало учебного года, индексируются на коэффициент изменения ученико-часа, округленный до второго знака после запятой.

2. Коэффициенты, применяемые в целях определения размера должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной организации, устанавливаются в соответствии с таблицей:

Таблица

|  |  |
| --- | --- |
| Требование к квалификации | Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций |
| I | II | III | IV |
| Руководитель (директор) общеобразовательной организации, имеющий: |
| высшую квалификационную категорию | 1,80 | 1,60 | 1,40 | 1,30 |
| первую квалификационную категорию | 1,60 | 1,45 | 1,25 | 1,20 |

3. Руководящим работникам общеобразовательной организаций, аттестованным в порядке, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 28.12.2024 № 1743-ПП «Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций в Московской области», предусматривается должностной оклад, установленный для высшей квалификационной категории.

4. Размер должностного оклада заместителей руководителя общеобразовательной организации, деятельность которых связана с руководством учебным процессом общеобразовательной организации, устанавливается
в соответствии с локальным нормативным актом общеобразовательной организации в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательной организации в зависимости
от квалификационной категории с учетом мнения представительного органа работников.

5. Размер должностного оклада заместителей руководителя общеобразовательной организации, по должностным обязанностям которых
не производится аттестация, устанавливается локальным нормативным актом общеобразовательной организации в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников.

6. В случае изменения стоимости ученико-часа во время учебного года оклад руководителя и оклады заместителей руководителя, рассчитанные на начало учебного года, индексируются на коэффициент изменения ученико-часа, округленный до второго знака после запятой.

7. В случае, если общеобразовательная организация осуществляет образовательную деятельность исключительно по образовательным программам дошкольного образования, должностные оклады руководящих работников устанавливаются в соответствии с таблицей:

Таблица

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) |
| Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий) организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 28452 | 27231 | 25992 | 24764 |
| первую квалификационную категорию | 27231 | 25992 | 24764 | 24319 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, заведующего) организации, структурного подразделения, директор филиала, старший мастер, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 27051 | 25830 | 24608 | 23369 |
| первую квалификационную категорию | 25830 | 24608 | 23369 | 22142 |
| 3. | Руководитель (заведующий, директор) структурного подразделения организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 28411 | 27063 | 25702 | 24359 |
| первую квалификационную категорию | 27063 | 25702 | 24359 | 24093 |

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, городского округа Щёлково

ПОРЯДОК

определения стоимости «ученико-часа» и расчет должностных

окладов педагогических работников, непосредственно

осуществляющих учебный процесс по должности «учитель»

1. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель»
в муниципальной общеобразовательной организации (далее соответственно – учитель общеобразовательной организации), обеспечивает гарантированную оплату труда исходя из количества отработанных ими учебных часов
и численности обучающихся и включает выплаты должностных окладов, рассчитанные с применением системы оплаты труда «ученико-час», и выплаты компенсационного характера.

2. Стоимость одного «ученико-часа» для учителей определяется до целого числа без округления исходя из:

целевого значения отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Московской области,

значения среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по Московской области за 2024 год,

значения доли оклада в заработной плате педагогического работника, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю,

максимальной допустимой наполняемости классов, установленной годовой продолжительности отпуска педагогического работника и среднего количества недель в месяце.

Стоимость одного «ученико-часа» для учителя рассчитывается по формуле:

СТУЧ = (ЗПСРx100% xДДО) / (ЧНОРМ x ННОРМ x ((365 - ПОПР) / (7 x 12)), где:

СТУЧ - стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

ЗПСР - фактическое значение среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в Московской области по данным федерального статистического наблюдения за 2024 год;

100% - целевое значение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Московской области;

ДДО - доля оклада в заработной плате педагогического работника
в соответствии с едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, устанавливается в размере 70 процентов;

ЧНОРМ - норма часов педагогической работы за ставку заработной платы
в неделю в соответствии с положениями [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=325102&date=07.05.2025) Министерства образования
и науки Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего и профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», устанавливается в размере 18 часов в неделю;

ННОРМ - максимальная допустимая наполняемость классов, устанавливается в размере 25 человек;

ПОПР - продолжительность ежегодного отпуска педагогических работников в соответствии с [постановлением](file:///C%3A%5CUsers%5CC%3A%5CUsers%5CNikitinaOB%5CDownloads%5CTelegram%20Desktop%5C%D0%97%D0%B0%D0%B3%D1%80%D1%83%D0%B7%D0%BA%D0%B8%5CTelegram%20Desktop%5C%7B%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D1%81%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%82%D0%B0%D0%BD%D1%82%D0%9F%D0%BB%D1%8E%D1%81%7D) Правительства Российской Федерации
от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», устанавливается в размере 56 дней;

365 - среднее количество дней в году;

7 - количество дней в неделе;

12 - количество месяцев в году.

С 1 сентября 2025 года стоимость одного «ученико-часа» устанавливается
в размере 30 рублей.

3. Должностные оклады учителей устанавливаются следующим образом:

1) должностной оклад учителя, в случае, когда класс не делится на группы, рассчитывается по формуле:

ДОПП = СТУЧ×∑Чi×35×НКi/12, где:

ДОПП - должностной оклад учителя в классе, который не делится на группы;

СТУЧ - стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

Чi - нагрузка учителя в неделю в i-м классе;

35 - среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

НКi - учитываемое количество обучающихся в i-м классе.

Нагрузка учителя в неделю (Чi) при расчете размера должностного оклада учителя определяется с учетом реализации части образовательной программы общего образования, формируемой участниками образовательных отношений, включая внеурочную деятельность

Учитываемое количество обучающихся в i-м классе (HКi) определяется
в соответствии с фактической численностью обучающихся в i-м классе, установленной приказом руководителя общеобразовательной организации,
за вычетом обучающихся на дому, нуждающихся в длительном лечении,
и устанавливается в соответствии с таблицей 1 с учетом ограничения минимального и максимального значения:

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическое количество обучающихся в i-м классе, человек | НКi - учитываемое количество обучающихся в i-м классе, человек |
| от 1 до 19 включительно | 19 |
| 20 | 20 |
| 21 | 21 |
| 22 | 22 |
| 23 | 23 |
| 24 | 24 |
| 25 | 25 |
| 26 | 26 |
| от 27 и более | 27 |

В случае, если при реализации образовательной программы формируются классы-комплекты (группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель), количество обучающихся определяется с учетом совокупной численности двух и более классов, а также
с учетом установленных ограничений минимального и максимального значения учитываемого количества обучающихся, составляющего 19 и 27 человек соответственно.

В целях расчета должностного оклада учителя для обучающихся на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, количество обучающихся следует устанавливать в размере минимальной учитываемой наполняемости класса - 19 человек;

2) должностной оклад учителя, в случае, когда класс делится на группы при изучении отдельных предметов (иностранные языки, технология, физическая культура, информатика и иные), рассчитывается по формуле:



ДОПП - должностной оклад учителя;

СТУЧ - стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

Чi - нагрузка учителя в неделю в группе i-го класса;

35 - среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

НГi - учитываемое количество обучающихся в группе i-го класса.

Нагрузка учителя в неделю (Чi) при расчете размера должностного оклада учителя определяется с учетом реализации части образовательной программы общего образования, формируемой участниками образовательных отношений, включая внеурочную деятельность

Учитываемое количество обучающихся в группе i-го класса (НГi) при изучении отдельных предметов определяется с учетом ограничения минимального и максимального значения в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

| Фактическое количество обучающихся в группе i-го класса, человек | НГi - учитываемое количество обучающихся в группе i-го класса, человек |
| --- | --- |
| до 10 включительно | 20 |
| от 11 до 13 включительно | 21 |
| от 14 до 16 включительно | 22 |
| от 17 до 19 включительно | 23 |
| от 20 до 22 включительно | 24 |
| от 23 до 25 включительно | 25 |
| 26 | 26 |
| от 27 и более | 27 |

В случае если при изучении отдельных предметов (иностранные языки, технология, физическая культура, информатика и иные) учебные группы формируются из числа обучающихся из разных классов, должностной оклад учителя рассчитывается на основании численности сформированной группы также с учетом ограничения минимального и максимального значения
в соответствии с таблицей 2.

4. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, устанавливаются
в соответствии с разделом III настоящего Положения.

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, городского округа Щёлково

СТАВКИ

заработной платы (должностные оклады) прочих педагогических

работников общеобразовательных организаций, а также непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель» в отделениях, классах, группах по образовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Педагогические работники, осуществляющие реализацию образовательных программ дошкольного образования |
| 1.1 | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования  | 39298 |
| 1.2 | Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист  | 36735 |
| 2 | Педагогические работники, осуществляющие реализацию общеобразовательных программ  |
| 2.1 | Воспитатель [<\*>](#P3142), социальный педагог, педагог-психолог, учитель [<\*\*>](#P3142) | 31774 |
| 2.2 | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины | 29314 |
| 2.3 | Методист, тьютор, старший методист, старший инструктор-методист, инструктор-методист | 31573 |
| 2.4 | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 31590 |

--------------------------------

<\*> В группе продленного дня;

<\*\*> В отделениях, классах, группах по образовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, городского округа Щёлково

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников (за исключением руководителя и его

заместителей), специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих (учебно-вспомогательного персонала) муниципальных общеобразовательных организаций

| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (в рублях) |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Руководители: |  |
| 1.1 | Заведующий хозяйством | 10432 |
| 1.2 | Начальник отдела в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 24927 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 23752 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 21366 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 18999 |
| 1.3 | Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 22565 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 20186 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 17824 |
| 1.4 | Главные специалисты (главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и другие), отнесенные к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 27051 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 25830 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 24608 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 23369 |
| 1.5 | Руководитель службы охраны труда | 24608 |
| 2 | Специалисты: |  |
| 2.1 | Документовед: |  |
| ведущий документовед | 18056 |
| документовед I категории | 17581 |
| документовед II категории | 16156 |
| документовед | 14501 |
| 2.2 | Инженер: |  |
| ведущий инженер | 18056 |
| инженер I категории | 17581 |
| инженер II категории | 16156 |
| инженер | 14501 |
| 2.3 | Специалист по охране труда: |  |
| ведущий специалист по охране труда | 18056 |
| специалист по охране труда I категории | 17581 |
| специалист по охране труда II категории | 16156 |
| специалист по охране труда | 14501 |
| 2.4 | Программист: |  |
| ведущий программист | 21135 |
| программист I категории | 19243 |
| программист II категории | 18056 |
| программист | 17581 |
| 2.5 | Психолог: |  |
| ведущий психолог | 18056 |
| психолог I категории | 17581 |
| психолог II категории | 16156 |
| психолог | 14501 |
| 2.6 | Социолог: |  |
| ведущий социолог | 18056 |
| социолог I категории | 17581 |
| социолог II категории | 16156 |
| социолог | 14501 |
| 2.7 | Специалист по кадрам: |  |
| при стаже работы не менее 5 лет | 14501 |
| при стаже работы не менее 3 лет | 13321 |
| без предъявления требований к стажу работы | 12128 |
| 2.8 | Экономист: |  |
| ведущий экономист | 18056 |
| экономист I категории | 17581 |
| экономист II категории | 16156 |
| экономист | 14501 |
| 2.9 | Юрисконсульт: |  |
| ведущий юрисконсульт | 18056 |
| юрисконсульт I категории | 17581 |
| юрисконсульт II категории | 16156 |
| юрисконсульт | 14501 |
| 2.10 | Специалист в сфере закупок: |  |
| ведущий специалист по закупкам | 18056 |
| старший специалист по закупкам | 17581 |
| специалист по закупкам | 14501 |
| 2.11 | Иные специалисты: |  |
| ведущий специалист | 18056 |
| старший специалист | 17581 |
| специалист | 14501 |
| 2.12 | Техник: |  |
| I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет | 14501 |
| I категории без предъявления требований к стажу работы | 13321 |
| техник II категории | 12128 |
| техник | 11092 |
| 2.13 | Администратор (включая старшего): |  |
| при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет | 14501 |
| администратор при стаже работы от 2 до 3 лет | 13321 |
| администратор при стаже работы менее 2 лет | 11092 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы | 15841 |
| 3 | Служащие: |  |
| 3.1 | Делопроизводитель | 9766 |
| 3.2 | Лаборант (включая старшего): |  |
| старший лаборант | 11092 |
| лаборант | 10432 |
| 3.3 | Вожатый | 12201 |
| 3.4 | Помощник воспитателя | 14701 |
| 3.5. | Младший воспитатель, имеющий: |  |
|  | среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы | 14701 |
|  | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы | 15841 |
| 3.6 | Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья | 13341 |
| 3.7 | Секретарь, помощник руководителя | 9766 |
| 3.8 | Секретарь учебной части, имеющий: |  |
| высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет | 12128 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональную подготовку в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы | 11092 |

Приложение 6

к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, городского округа Щёлково

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

работников культуры муниципальных общеобразовательных организаций

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Руководящие работники |  |
| 1.1 | Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 38756 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 36836 |
| другим группам по оплате труда руководителей | 34909 |
| 2 | Специалисты |  |
| 2.1 | Библиотекарь: |  |
| ведущий библиотекарь | 29536 |
| библиотекарь I категории | 28777 |
| библиотекарь II категории | 26451 |
| библиотекарь | 23773 |

Приложение 7

к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, городского округа Щёлково

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

медицинского персонала муниципальных общеобразовательных организаций, не имеющих интернат

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист | 34445 | 32282 | 29371 | 27578 |
| 2 | Инструктор по лечебной физкультуре | 22934 | 21055 | 18906 | 17363 |
| 3 | Медицинская сестра <\*>, медицинская сестра по массажу | 28199 | 25888 | 23244 | 21349 |

Таблица 2

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

медицинского персонала муниципальных общеобразовательных организаций, имеющих интернат

| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) |
| --- | --- | --- |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист | 48504 | 45421 | 41375 | 38814 |
| 2 | Инструктор по лечебной физкультуре | 32272 | 29653 | 26612 | 24456 |
| 3 | Медицинская сестра <\*>, медицинская сестра по массажу | 39681 | 36460 | 32720 | 30069 |

<\*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение 8

к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, городского округа Щёлково

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,

тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных общеобразовательных организаций

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателей | Разряды |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,0410 | 1,0930 | 1,1431 | 1,2731 | 1,3080 | 1,4409 | 1,5819 | 1,7379 | 1,9050 | 2,0930 | 2,2409 |
| Тарифные ставки (в рублях) | 8923 | 9289 | 9753 | 10200 | 11360 | 11672 | 12858 | 14116 | 15508 | 16999 | 18676 | 19996 |

Утверждено

постановлением Администрации

городского округа Щёлково

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Щёлково, муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Щёлково для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальных организаций дополнительного профессионального образования городского округа Щёлково

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Щёлково, муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Щёлково для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальных организаций дополнительного профессионального образования городского округа Щёлково (далее – Положение) устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, муниципальных общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальных организаций дополнительного профессионального образования городского округа Щёлково (далее – организации).

2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, педагогических работников, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры выплат компенсационного характера
и стимулирующего характера;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя и работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда

4. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с [приложением 1](#P324) к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей определяется распоряжением Комитета по образованию Администрации городского округа Щёлково.

Руководящим работникам организаций, аттестованным в порядке, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 28.12.2024
№ 1743-ПП «Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций в Московской области», предусматривается должностной оклад, установленный для высшей квалификационной категории в таблице 1 Приложения 1 к настоящему Положению.

6. [Ставки](#P633) заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

7. Должностные [оклады](#P900) руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

9. Должностные [оклады](#P2009) работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

10. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#P2170), тарифные ставки по разрядам

тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с [приложением 6](#P2170) к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области.

13. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных организаций
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных организаций, предусмотренных [пунктом 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=MOB&n=421741&dst=100023&field=134&date=12.05.2025) настоящего Положения.

15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей организаций и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год
в кратности 4,5.

16. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.

Оплата труда руководителю и работникам организации производится по всем видам выплат за счёт средств, выделяемых в виде субсидии организации на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также субсидии на иные цели.

III. Установление выплат компенсационного характера

17. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными

и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

18. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются выплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время утверждаются руководителем общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

19. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляются ежемесячные доплаты в процентах от ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);

Указанные в настоящем пункте доплаты не начисляются на другие виды выплат.

20. Педагогическим работникам организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более в размере 11000 рублей, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек в размере 16000 рублей, в том числе в размере 10000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

Право на получение указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам за фактически отработанное время.

21. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, устанавливается ежемесячная доплата за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

22. За работу по распространению педагогического опыта, реализации

программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами

предусматривается ежемесячная доплата:

 6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную

категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливаются пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

23. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в их должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливаются пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

24. Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

25. Руководителю и работникам учебно-методического образовательного центра устанавливается ежемесячный персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере:

- руководителю организации устанавливается правовым актом Администрации городского округа Щёлково;

- в отношении конкретного работника принимается руководителем

организации персонально.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

IV. Установление выплат стимулирующего характера

26. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные
для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование

которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливаются пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

27. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

28. При наличии у работника нескольких почетных званий доплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

29. Педагогическим работникам (за исключением муниципальных организаций дополнительного профессионального образования) в организациях предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую

квалификационную категорию.

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливаются пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

30. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в следующих размерах: молодым специалистам – 5000 рублей; молодым работникам – 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, из числа лиц, указанных в части 5.2
[статьи 21](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=MOB&n=413337&date=30.01.2025&dst=100228&field=134) Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании» устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей;

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в [Законе](file:///C%3A%5CUsers%5CNikitinaOB%5CDownloads%5CTelegram%20Desktop%5C%D0%97%D0%B0%D0%B3%D1%80%D1%83%D0%B7%D0%BA%D0%B8%5CTelegram%20Desktop%5C%7B%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D1%81%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%82%D0%B0%D0%BD%D1%82%D0%9F%D0%BB%D1%8E%D1%81%7D) Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.

31. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления соответствующих обстоятельств:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

32. Преподавателям организаций сферы культуры и искусства городского округа Щёлково, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

33. При определении объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания предусматривают организациям, бюджетные средства на выплату премий и иных поощрительных выплат:

в размере от 1 до 75 процентов фонда оплаты труда

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, самостоятельно определяет размер фонда указанных стимулирующих выплат и порядок его распределения.

35. Организация предусматривает следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год;

единовременные премии.

Премии и иные поощрительные выплаты не относятся к постоянным выплатам и устанавливаются в рамках фонда оплаты труда, сформированного в пределах объёма субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также субсидии на иные цели.

Установление премий и иных поощрительных выплат работникам образовательной организации за выполнение их прямых должностных обязанностей не допускается.

Средства, полученные от иной приносящей доход деятельности, также могут быть направлены на осуществление указанных выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательной организации.

36. Назначение премиальных и иных поощрительных выплат, и их размеры

устанавливаются:

руководителю организации – правовым актом Администрации городского округа Щёлково, на основании результатов выполнения показателей и целевых показателей эффективности деятельности руководителей организаций, утверждённых правовым актом Администрации городского округа Щёлково;

работникам организации – руководителем организации на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утверждённых локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников организации или коллективным договором.

37. Руководитель образовательной организации несёт ответственность за разработку показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

38. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами образовательной организации.

39. Единовременные премии:

Единовременные премии выплачиваются к юбилеям, профессиональным и государственным праздникам. Единовременные премии могут устанавливаться в пределах экономии средств фонда оплаты труда Организации как в процентном отношении к должностному окладу, так и в рублях.

Единовременные премии руководителям Организаций выплачиваются на основании ходатайства курирующего заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково и устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

Руководитель Организации устанавливает работникам Организаций единовременные премии. Единовременные премии работникам Организаций производятся на основании локального нормативного акта Организации.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

40. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни

или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы с обучающимися, находящимися
на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им
при тарификации.

41. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

42. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю
на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Щёлково, муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Щёлково для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальных организаций дополнительного профессионального образования городского округа Щёлково

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников муниципальных общеобразовательных организаций

для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

| N п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 30808 | 29477 | 28145 | 26785 |
| первую квалификационную категорию | 29477 | 28145 | 26785 | 26380 |
| 2. | Заместитель руководителя организации, структурного подразделения имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 29321 | 27988 | 26652 | 25331 |
| первую квалификационную категорию | 27988 | 26652 | 25331 | 23983 |
| 3. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 29812 | 28388 | 26976 | 25546 |
| первую квалификационную категорию | 28388 | 26976 | 25546 | 25269 |

Таблица 2

КОЭФФИЦИЕНТ

группы по оплате труда руководящих работников муниципальных общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

| п/п | Наименование должности и требования к квалификации  | Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей  |
| --- | --- | --- |
| I  | II  | III  | IV  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 1.  | Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:  |    |    |    |    |
| высшую квалификационную категорию  | 1,7  | 1,5  | 1,3  | 1,2  |
| первую квалификационную категорию  | 1,5  | 1,35  | 1,15  | 1,1  |
| 2.  | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:  |    |    |    |    |
| высшую квалификационную категорию  | 1,65  | 1,45  | 1,25  | 1,15  |
| первую квалификационную категорию  | 1,45  | 1,3  | 1,1  | 1,05  |
| 3.  | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности  | 1,35  | 1,15  | 1,05  | 1,0  |

Примечание. Должностной оклад руководителя муниципальной общеобразовательной организации городского округа Щёлково для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья и его заместителей по решению Комитета по образованию Администрации городского округа Щёлково может исчисляться исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и занятий внеурочной деятельности), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля
(по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается
по формуле:

СЗП = ФОТ / КП, где:

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и занятий внеурочной деятельности), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Таблица 3

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников муниципальных организаций

дополнительного образования, дополнительного профессионального образования

| N п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий) организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 28452 | 27231 | 25992 | 24764 |
| первую квалификационную категорию | 27231 | 25992 | 24764 | 24319 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, заведующего) организации, структурного подразделения, директор филиала, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 27051 | 25830 | 24608 | 23369 |
| первую квалификационную категорию | 25830 | 24608 | 23369 | 22142 |
| 3. | Руководитель (заведующий, директор) структурного подразделения организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 28411 | 27063 | 25702 | 24359 |
| первую квалификационную категорию | 27063 | 25702 | 24359 | 24093 |

Примечание. Заместителю директора образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Щёлково, муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Щёлково для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальных организаций дополнительного профессионального образования городского округа Щёлково

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

заработной платы (должностные оклады) педагогических

работников организаций

| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования: |
| 1.1. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 34781 |
| 1.2. | Руководитель физического воспитания | 33504 |
| 1.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования, преподаватель музыкальных дисциплин | 34781 |
| 2. | Педагогические работники общеобразовательных организаций, созданных для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья: |
| 2.1. | Учитель, старший воспитатель, воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог | 31774 |
| 2.2. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины | 29314 |

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования: |
| 1.1. | Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист | 32661 |
| 2. | Педагогические работники общеобразовательных организаций, созданных для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья: |
| 2.1. | Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист | 31573 |

Таблица 3

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

педагогических работников муниципальных организаций дополнительного профессионального образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) |
| высшая | первая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Педагогические работники учебно-методических кабинетов(центров) |
| 1.1 | Методист, тьютор | 21247 | 20866 | 20025 |

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Щёлково, муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Щёлково для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальных организаций дополнительного профессионального образования городского округа Щёлково

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников, специалистов и служащих организаций,

занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций

(учебно-вспомогательного персонала)

| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (в рублях) |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководители: |  |
| 1.1. | Заведующий складом | 11092 |
| 1.2. | Заведующий центральным складом | 12182 |
| 1.3. | Заведующий хозяйством | 10432 |
| 1.4. | Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 23752 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 22565 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 21366 |
| 1.5. | Заведующий общежитием организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 22565 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 20186 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 16626 |
| 1.6. | Начальник отдела кадров в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 22565 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 20186 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 17824 |
| 1.7. | Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 27051 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 25830 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 24608 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 23369 |
| 2. | Специалисты: |  |
| 2.1. | Администратор (включая старшего): |  |
| при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет | 14501 |
| администратор при стаже работы от 2 до 3 лет | 13321 |
| администратор при стаже работы менее 2 лет | 11092 |
| 2.2. | Документовед: |  |
| ведущий документовед | 18056 |
| документовед I категории | 17581 |
| документовед II категории | 16156 |
| документовед | 14501 |
| 2.3. | Инженер: |  |
| ведущий инженер | 18056 |
| инженер I категории | 17581 |
| инженер II категории | 16156 |
| инженер | 14501 |
| 2.4. | Специалист по охране труда: |  |
| ведущий специалист по охране труда | 18056 |
| специалист по охране труда I категории | 17581 |
| специалист по охране труда II категории | 16156 |
| специалист по охране труда | 14501 |
| 2.5. | Специалист по кадрам: |  |
| при стаже работы не менее 5 лет | 14501 |
| при стаже работы не менее 3 лет | 13321 |
| без предъявления требований к стажу работы | 12128 |
| 2.6. | Техник: |  |
| I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет | 14501 |
| I категории без предъявления требований к стажу работы | 13321 |
| техник II категории | 12128 |
| техник | 11092 |
| 2.7. | Экономист: |  |
| ведущий | 18056 |
| I категории | 17581 |
| II категории | 16156 |
| экономист | 14501 |
| 2.8. | Юрисконсульт: |  |
| ведущий | 18056 |
| I категории | 17581 |
| II категории | 16156 |
| юрисконсульт | 14501 |
| 2.9. | Специалист по закупкам: |  |
| Ведущий специалист по закупкам | 18056 |
| Старший специалист по закупкам | 17581 |
| Специалист по закупкам | 14501 |
| 2.10. | Программист: |  |
| ведущий программист | 21135 |
| программист I категории | 19243 |
| программист II категории | 18056 |
| программист | 17581 |
| 3. | Служащие: |  |
| 3.1. | Дежурный по режиму: |  |
| высшее образование без предъявления требований к стажу работы | 16156 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 14501 |
| 3.2. | Старший дежурный по режиму: |  |
| высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет | 17581 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет | 16156 |
| 3.3. | Делопроизводитель | 9766 |
| 3.4. | Лаборант (включая старшего): |  |
| старший лаборант | 11092 |
| лаборант | 10432 |
| 3.5. | Вожатый | 12201 |
| 3.6. | Помощник воспитателя | 14701 |
| 3.7. | Младший воспитатель, имеющий: |  |
| среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы | 14701 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы | 15841 |
| 3.8. | Помощник руководителя | 9766 |
| 3.9. | Секретарь учебной части: |  |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы | 11092 |
| высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет | 12128 |
| 3.10. | Ассистент по оказанию технической помощи | 13341 |

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Щёлково, муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Щёлково для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальных организаций дополнительного профессионального образования городского округа Щёлково

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

медицинского персонала организаций дополнительного образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист | 34445 | 32282 | 29371 | 27578 |
| 2 | Инструктор по лечебной физкультуре | 22934 | 21055 | 18906 | 17363 |
| 3 | Медицинская сестра <\*>, медицинская сестра по массажу | 28199 | 25888 | 23244 | 21349 |

<\*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Таблица 2

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

медицинского персонала общеобразовательных организаций
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист | 48504 | 45421 | 41375 | 38814 |
| 2 | Инструктор по лечебной физкультуре | 32272 | 29653 | 26612 | 24456 |
| 3 | Медицинская сестра <\*>, медицинская сестра по массажу | 39681 | 36460 | 32720 | 30069 |

<\*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Щёлково, муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Щёлково для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальных организаций дополнительного профессионального образования городского округа Щёлково

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

работников культуры в организациях

| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (в рублях) |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководящие работники: |  |
| 1.1. | Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  |
| первой группе | 38756 |
| второй группе | 36836 |
| к другим группам | 34909 |
| 1.2. | Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты | 44489 |
| 1.3. | Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов | 42586 |
| 1.4. | Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  |
| первой группе | 40667 |
| второй группе | 38756 |
| третьей группе | 36836 |
| четвертой группе | 34909 |
| 1.5. | Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  |
| первой группе | 40667 |
| второй группе | 38756 |
| третьей группе | 36836 |
| четвертой группе | 34909 |
| 1.6. | Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 42496 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 40493 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 36468 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 32465 |
| 2. | Специалисты: |  |
| 2.1. | Библиотекарь: |  |
| ведущий | 29536 |
| I категории | 28777 |
| II категории | 26451 |
| без категории | 19958-23773 |
| 2.2. | Лектор (экскурсовод): |  |
| I категории | 29536 |
| II категории | 28777 |
| без категории | 19958-26451 |
| 2.3. | Организатор экскурсий | 19958-23773 |
| 2.4. | Художник-постановщик: |  |
| I категории | 34540 |
| II категории | 31448 |
| без категории | 26451-29536 |
| 2.5. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер): |  |
| I категории | 34540 |
| II категории | 31448 |
| без категории | 26451-29536 |
| 2.6. | Аккомпаниатор: |  |
| I категории | 23773 |
| II категории | 21853 |
| без категории | 19958 |
| 2.7. | Культорганизатор: |  |
| I категории | 23773 |
| II категории | 21853 |
| без категории | 19958 |
| 2.8. | Руководитель любительского объединения, клуба по интересам: |  |
| I категории | 23773 |
| II категории | 21853 |
| без категории | 19958 |
| 2.9. | Библиограф: |  |
| ведущий | 29536 |
| I категории | 28777 |
| II категории | 26451 |
| без категории | 19958-23773 |
| 3. | Служащие: |  |
| 3.1. | Смотритель музейный | 17197 |

Приложение 6

к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Щёлково, муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Щёлково для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальных организаций дополнительного профессионального образования городского округа Щёлково

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,

тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда

рабочих организаций

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателей | Разряды |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,0410 | 1,0930 | 1,1431 | 1,2731 | 1,3080 | 1,4409 | 1,5819 | 1,7379 | 1,9050 | 2,0930 | 2,2409 |
| Тарифные ставки (в рублях) | 8923 | 9289 | 9753 | 10200 | 11360 | 11672 | 12858 | 14116 | 15508 | 16999 | 18676 | 19996 |