



**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЩЁЛКОВО**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26.02.2025 № 166  
г. Щёлково, Московская область

Об утверждении  
Положения об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений физической  
культуры и спорта  
городского округа Щёлково

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Министерства физической культуры и спорта Московской области от 05.12.2024 № 23-185-Р «Об утверждении Методических рекомендаций об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области», постановлением Администрации городского округа Щёлково от 24.12.2024 № 6132 «Об утверждении межразрядных тарифных коэффициентов и тарифных ставок тарифной сетки по оплате труда рабочих, занятых в муниципальных учреждениях городского округа Щёлково», Уставом городского округа Щёлково, Администрация городского округа Щёлково постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Щёлково.

2. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации городского округа Щёлково от 26.07.2019 № 2912 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Щёлково»;

- постановление Администрации городского округа Щёлково от 30.09.2019 № 4010 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Щёлково»;

- постановление Администрации городского округа Щёлково от 28.08.2020 № 2235 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Щёлково»;

- постановление Администрации городского округа Щёлково от 16.06.2021 № 1682 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Щёлково»;

- постановление Администрации городского округа Щёлково от 18.01.2024 № 57 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Щёлково».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (размещению) в сетевом издании «Информационный портал Щёлково» и размещению на официальном сайте Администрации городского округа Щёлково.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

5. Назначить ответственным за исполнение настоящего постановления председателя Комитета по физической культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации городского округа Щёлково Чепелевского К.К.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа Щёлково Верницкого Г.И.

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
городского округа Щёлково  
от 26.02.2025 № 166



А.А. Булгаков

## Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Щёлково

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Щёлково (далее - Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Щёлково (далее - учреждения), подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации городского округа Щёлково (далее - Комитет).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Администрация городского округа Щёлково заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя

и его заместителей) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с Таблицей 1:

Таблица 1.

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников за отчетный год
1	Руководитель	от 3,5 до 6
2	Заместитель руководителя	от 3,2 до 4,5

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

В соответствии с частью 3 статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей могут быть установлены без учёта предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений на основании нормативных правовых актов Администрации городского округа Щёлково.

## II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

6. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

10. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

11. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9-10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений физической культуры и спорта, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из тарифной ставки 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, устанавливается согласно Приложению 6 к настоящему Положению.

12. Работникам учреждений, имеющим почётное звание (учёную степень) устанавливается повышение должностного оклада за почётное звание (учёную степень).

Повышение за почётное звание (учёную степень) устанавливается к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почётного звания (учёной степени) в соответствии с Таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основание для повышения	Размер повышения, в процентах
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почётные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим учёную степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почётные звания, почётные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры»	20

4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим учёную степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	
---	---	--

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в Таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

13. Работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с Таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основание для повышения	Размер повышения, в процентах
1	Работникам, награждённым ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчёте должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с Таблицей 3 размеры повышения суммируются.

14. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почётного звания, присуждением учёной степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

15. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами III и IV Положения и устанавливаемые в процентах от должностных окладов и тарифных ставок, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки с учётом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

### III. Компенсационные выплаты

16. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем учреждения с учётом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьёй 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

17. Работникам учреждений устанавливается доплата за работу в ночное время. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

18. Работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения может устанавливаться ежемесячная доплата на соответствующий финансовый год за сложность и напряжённость труда, выполнение особо важных заданий в размере до 150 процентов от должностного оклада.

Руководитель учреждения осуществляет выплату работникам учреждения доплат в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на основании согласованного ходатайства курирующего заместителя Главы городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

Руководителю учреждения доплата устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада правовым актом Администрации городского округа Щёлково на основании согласованного ходатайства курирующего заместителя Главы городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

Конкретный размер ежемесячной доплаты за сложность и напряжённость труда, выполнение особо важных заданий устанавливается с учётом наличия критериев, характеризующих условия работы как сложные и напряжённые.

Критерии для установления доплаты работникам учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в зависимости от специфики выполняемых должностных обязанностей, участия в выполнении особо важных работ и мероприятий, срочности и важности порученных заданий, иных факторов. При изменении наличия соответствующих критериев, характеризующих условия работы как сложные и напряжённые, размер ежемесячной доплаты работнику учреждения в течение календарного года может быть пересмотрен.

19. Работникам учреждений, устанавливается доплата за осуществление работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере 20 процентов от должностного оклада.

#### IV. Стимулирующие выплаты

20. Администрацией городского округа Щёлково предусматриваются учреждениям бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

Стимулирующие выплаты, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

- результатов деятельности работников;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год;
- единовременная премия;

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

21. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения с учётом объёма и важности выполняемой работы, сроков и качества её выполнения, а также других факторов.

Решение об установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и её размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Основанием для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работникам учреждения является локальный нормативный акт учреждения с указанием размера выплаты конкретному работнику и срока её осуществления.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут выплачиваться ежемесячно в пределах установленного фонда оплаты труда и финансируются за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению на текущий финансовый год.

Критерии оценки интенсивности и результативности выполняемой работы работниками учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Критерии оценки интенсивности и результативности работы руководителя учреждения устанавливаются Администрацией городского округа Щёлково.

22. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Основанием для установления работникам выплаты за качество выполняемых работ является локальный нормативный акт учреждения с указанием размера выплаты конкретному работнику и срока её осуществления.

Руководителю учреждения выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

Выплаты могут выплачиваться ежемесячно в пределах установленного фонда оплаты труда и финансируются за счёт бюджетных ассигнований,

предусмотренных учреждению на текущий финансовый год.

Критерии оценки качества выполняемых работ работниками учреждения разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Критерии оценки качества выполняемых работ руководителем учреждения устанавливаются Администрацией городского округа Щёлково.

23. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц работникам учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения ежемесячно и выплачиваются за фактически отработанное время по сроку выплаты оплаты труда за вторую половину отчётного месяца с учётом целевых показателей эффективности и результативности деятельности работника.

Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц руководителю учреждения устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково по итогам работы учреждения за отчетный период, с учётом выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения по сроку выплаты оплаты труда за вторую половину отчётного месяца за фактически отработанное время.

Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

24. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счёт бюджетных средств на стимулирующие выплаты работникам и руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

25. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год работникам учреждения выплачиваются за фактически отработанное время в пределах экономии средств фонда оплаты труда и устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании ходатайства курирующего заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год руководителю учреждения устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково по итогам работы учреждения за отчётный период,

при наличии экономии средств фонда оплаты труда, за фактически отработанное время на основании ходатайства курирующего заместителя Главы городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

26. Единовременная премия к юбилеям, профессиональным и государственным праздникам за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, может выплачиваться работникам и руководителю учреждения в пределах экономии средств фонда оплаты труда учреждения как в процентном отношении к должностному окладу, так и в рублях.

Единовременная премия работникам учреждения устанавливается приказом (распоряжением) руководителя учреждения на основании ходатайства на имя курирующего заместителя Главы городского округа Щёлково.

Единовременная выплата руководителю учреждения устанавливается правовым актом Администрации городского округа Щёлково на основании ходатайства курирующего заместителя Главы городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

27. Работникам учреждений в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения к должностному окладу, тарифной ставке может устанавливаться ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет в следующих размерах:

- при стаже работы от 2 лет до 5 лет включительно в размере 15 процентов должностного оклада (тарифной ставки);
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет включительно в размере 25 процентов должностного оклада (тарифной ставки);
- при стаже работы свыше 10 лет в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

В стаж работы, дающий право на получение надбавки к должностному окладу, тарифной ставке за стаж непрерывной работы, выслугу лет включается:

- время работы в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных учреждениях, в централизованных бухгалтериях при комитетах, управлениях Администрации городского округа Щёлково, муниципальных учреждениях городского округа Щёлково на должностях руководителей, специалистов, служащих, рабочих.

Стаж работы, дающий право работникам учреждения на получение ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет

устанавливается комиссией, утверждённой приказом руководителя учреждения.

Решение комиссии об установлении стажа работы работника оформляется протоколом, который является основанием для издания приказа руководителя учреждения о назначении работнику ежемесячной доплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет работников учреждения для установления указанной выплаты устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

28. Работникам учреждений за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (в случае, если это не является частью основных обязанностей работника) в пределах экономии средств фонда оплаты труда может устанавливаться стимулирующая выплата к должностному окладу.

Решение об установлении вышеуказанной выплаты и её размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании ходатайства на имя курирующего заместителя Главы городского округа Щёлково.

29. Учреждения самостоятельно определяют размер стимулирующих выплат работникам за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учётом показателей результатов труда, утверждённых локальными нормативными актами учреждений с учётом мнения представительского органа работников.

Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается Главой городского округа Щёлково по ходатайству курирующего заместителя Главы городского округа Щёлково на основании трудового договора с руководителем муниципального учреждения.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
руководителей учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	40 432
	первой квалификационной категории	39 254
	второй квалификационной категории	38 112
	без квалификационной категории	37 002
2	Директор (начальник) клуба (спортивного, физкультурно-спортивного, спортивно-технического, стрелкового и т.д.)	
	высшей квалификационной категории	38 760
	первой квалификационной категории	37 632
	второй квалификационной категории	36 536
	без квалификационной категории	35 472
3	Заместитель директора учреждения, директор филиала:	
	высшей квалификационной категории	36 915
	первой квалификационной категории	35 841
	второй квалификационной категории	34 796
	без квалификационной категории	33 783
4	Заместитель директора (начальника) клуба (спортивного, физкультурно-спортивного, спортивно-технического, стрелкового и т.д.)	
	высшей квалификационной категории	35 158
	первой квалификационной категории	34 133
	второй квалификационной категории	33 139
	без квалификационной категории	32 175
5	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист, главный механик, главный диспетчер, главный технолог, руководитель структурного подразделения, начальник управления	33 343
6	Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела, заведующим отделением	32 175
7	Заместитель начальника отдела, заместитель руководителя структурного подразделения, заместитель начальника управления, заместитель главного: инженера, энергетика, экономиста, механика, диспетчера	31 053
8	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и спортивного инвентаря	29 934

Приложение 2  
к Положению

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
2	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	второй квалификационной категории	26 157
	без квалификационной категории	25 659
3	Хореограф	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519
4	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, специалист по подготовке спортивного инвентаря	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
	второй квалификационной категории	27 795
	без квалификационной категории	25 659
5	Специалист по антидопинговому обеспечению	25 659
6	Старший инструктор по спорту, старший инструктор по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
7	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519
8	Инструктор по организационно-массовой работе (в том числе по ГТО)	25 659
9	Главный судья спортивных соревнований	25 659
10	Спортивный судья	21 796

1	2	3
11	Дежурный: по спортивному залу, по спортивному сооружению, тира	20 759
12	Звукооператор:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	звукооператор	22 098



Приложение 3  
к Положению

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
руководителей, специалистов и служащих учреждений,  
занимающих общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой в учреждении	25 659
1.2	Начальник гаража в учреждении	29 934
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении	25 659
1.4	Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницей) в учреждении	25 659
1.5	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	23 519
2	Специалисты:	
2.1	Инженер (всех специальностей по Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее – ЕКС)):	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	инженер	22 098
2.2	Переводчик, переводчик русского жестового языка:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	переводчик, сурдопереводчик:	22 098
2.3	Программист:	
	ведущий программист	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	программист	22 098
2.4	Экономист:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	экономист	22 098

1	2	3
2.5	Юрисконсульт:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	юрисконсульт	22 098
2.6	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС, пожарной):	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по безопасности	22 098
2.7.	Специалист по обеспечению охраны окружающей среды	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по обеспечению охраны окружающей среды	22 098
2.8	Специалист по охране труда:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по охране труда	22 098
2.9	Специалист по закупкам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по закупкам	22 098
2.10	Специалист по кадрам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по кадрам	22 098
2.11	Администратор:	
	старший администратор	23 519
	администратор	21 381
2.12	Механик	27 795
2.13	Специалист по связям с общественностью	22 098
2.14	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	22 098
2.15	Системный администратор	22 098
2.16	Техник (всех специальностей по ЕКС):	
	I категории	25 659
	II категории	23 519
	техник	21 381
2.17	Специалист по техническому обслуживанию телекоммуникационных систем	22 098
2.18	Специалист по информационным ресурсам	22 098
2.19	Лаборант	
	старший лаборант	23 519

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
врачебного и среднего медицинского персонала учреждения

1	2	3
	лаборант	21 381
2.20	Диспетчер	25 659
2.21	Оператор диспетчерской службы	25 659
3	Служащие:	
3.1	Секретарь руководителя	25 659
3.2	Секретарь	20 759
3.3	Кассир (включая старшего)	20 759
3.4	Делопроизводитель	20 759
3.5	Дежурный (по выдаче справок, комнате отдыха, общежитию и др.)	20 759
3.6	Комендант	20 759
3.7	Оператор по вводу данных	20 759
3.8	Экспедитор по перевозке грузов	20 759

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	37 299	34 945	31 821	29 850
2	Инструктор по лечебной физкультуре	30 232	27 786	24 935	22 895
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	30 515	28 046	25 168	23 109

МЕЖРАЗЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки  
по оплате труда рабочих учреждений

№ п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050
2	Тарифные ставки (руб.)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений физической культуры и спорта, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

N п/ п	Наименование должности	Условия
1.	Водитель авто-мобиля	Перевозка детей, участников спортивных, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий
2.	Рабочий	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник

Примечания:

1. Оплата труда, исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, производится рабочим, указанным в пункте 2 настоящего Перечня, имеющим 5 тарифный разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.

2. Другим рабочим учреждений, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трём и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.