



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЩЁЛКОВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.02.2025 № 407
г. Щёлково, Московская область

Об утверждении Порядка отнесения муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково к группам по оплате труда руководителей

В целях совершенствования деятельности муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 09.10.1992 № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», распоряжением Главного управления по труду и социальным вопросам Московской области от 24.08.2007 № 71 «Об утверждении Порядка отнесения государственных учреждений сферы культуры Московской области к группам по оплате труда руководителей», распоряжением Комитета по труду и занятости Московской области от 14.10.2011 № 37-Р «Об утверждении Порядка отнесения государственных образовательных учреждений Московской области

к группам по оплате труда руководителей», Администрация городского округа Щёлково постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково к группам по оплате труда руководителей (далее – Порядок).

2. Применить Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково к группам по оплате труда руководителей с 01.01.2025.

3. Признать утратившими силу постановления Администрации городского округа Щёлково:

- от 29.11.2019 № 4935 «Об утверждении Порядка отнесения муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Щёлково к группам по оплате труда руководителей»;

- от 28.12.2023 № 5084 «Об утверждении Порядка отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково к группам по оплате труда руководителей».

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию (размещению) в сетевом издании «Информационный портал Щёлково» и размещению на официальном сайте Администрации городского округа Щёлково.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа Толмачёва Д.С.

Глава
городского округа Щёлково

029834



А.А. Булгаков

Утверждён
постановлением Администрации
городского округа Щёлково
от 14.02.2025 № 707

Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково к группам по оплате труда руководителей

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково к группам по оплате труда руководителей (далее – Порядок) регулирует условия и критерии установления групп по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково, подведомственных Комитету по культуре и туризму Администрации городского округа Щёлково (далее – Комитет).

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 09.10.1992 № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», распоряжением Главного управления по труду и социальным вопросам Московской области от 24.08.2007 № 71 «Об утверждении Порядка отнесения государственных учреждений сферы культуры Московской области к группам по оплате труда руководителей», распоряжением Комитета по труду и занятости Московской области от 14.10.2011 № 37-Р «Об утверждении Порядка отнесения государственных образовательных учреждений Московской области к группам по оплате труда руководителей», с целью повышения эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры

и муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково (далее – Учреждения) и их руководителей.

1.3. Отнесение Учреждений к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится Администрацией городского округа Щёлково по представлению Комитета, на основе объемных показателей деятельности и в соответствии с результатами работы Учреждения за отчетный период, установленных настоящим Порядком.

1.4. Изменение группы оплаты труда руководителя Учреждения может производиться ежегодно по результатам работы за прошедший год.

1.5. Сведения для определения группы по оплате труда руководителей предоставляются в Комитет по культуре и туризму Администрации городского округа Щёлково руководителями Учреждений в срок до 20 января текущего года.

Руководитель Учреждения несёт ответственность за полноту и достоверность предоставляемых сведений, а также за своевременность их предоставления.

1.6. При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, Учреждение может быть переведено на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

1.7. Учреждениям, имеющим структурные подразделения, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности структурного подразделения. Структурному подразделению группа по оплате труда руководителя может устанавливаться на уровне головного Учреждения, либо на одну или две группы ниже.

1.8. Общая сумма баллов для отнесения Учреждения к соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя.

1.9. Для вновь созданных Учреждений, группа по оплате труда определяется исходя из плановых (проектных) объемных показателей, согласованных с Комитетом.

1.10. В Учреждениях, проводящих капитальный ремонт, устранение последствий аварий, сохраняется группа по оплате труда, установленная до начала ремонта, на срок прохождения ремонтных работ, но не более одного года. В случае продолжительности капитального ремонта в учреждении более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено Учреждение до начала ремонта.

2. Отнесение муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры к группам по оплате труда руководителей

Показатели оценки деятельности являются основой для определения группы по оплате труда руководителей и специалистов Учреждений, установления должностных окладов в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной законодательством Московской области и нормативными правовыми актами городского округа Щёлково.

В показателях оценки деятельности, предусматривается многоаспектная оценка масштаба и качества деятельности, путём сочетания объёмных показателей и бальной оценки качественных показателей, характеризующих состояние и содержание деятельности Учреждений.

2.1. Муниципальные учреждения культуры клубного типа

Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 7-НК федерального государственного статистического наблюдения) и определяются как общая сумма баллов по количественным значениям сумм условных баллов, указанных в Таблице 3 к настоящему Порядку.

2.1.1. Перечень объёмных показателей отнесения учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

Таблица 1		
Показатели	Единица измерения	Количество баллов
Количество постоянно действующих клубных формирований <1>	1 формирование	1 балл

Количество действующих клубных формирований и отдельных участников формирований за счет привлеченных средств спонсоров и меценатов	1 формирование	2 балла
Количество формирований и отдельных участников формирований, имеющих звание "народный (образцовый)", лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла
Количество формирований и отдельных участников формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла
Наполняемость кружков, коллективов <2>	1 участник	0,5 балла за каждого участника, 1 балл за каждого участника, превышающего наполняемость кружка 25 человек
Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период), в т.ч. выездные	10 мероприятий	1 балл
Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
Количество посадочных мест	100 мест	1 балл
Количество оборудованных и используемых досуговых объектов <3>	1 объект	1 балл
Наличие собственных котельных установок	1 котельная	5 баллов
Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла

<1> К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию.

<2> Численность (состав) кружков, коллективов не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных в городских поселениях, 10 человек - в рабочих поселках и поселках городского типа, 6 человек - в сельских поселениях. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению Учредителя могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

<3> К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе Учреждения культуры клубного типа.

2.1.2. Перечень дополнительных объемных показателей учреждений культуры клубного типа

Таблица 2

Показатели	Единица измерения	Количество баллов
Число специализированного оборудования для инвалидов <1>	1 единица	3 балла
Наличие оборудованных мастерских, студий <2>	1 мастерская	15 баллов

<1> - указывается число специализированного оборудования для инвалидов (колясок, скалоходов).
<2> - в зачет принимаются оборудованные студии: звукозаписи, фото – студии, видео-студии и т.п.

2.1.3. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа

Таблица 3

Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
	I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
Учреждения культуры клубного типа, расположенные в городе Щёлково, дачных и рабочих поселках, находящихся в границе городского округа Щёлково	401-600	201-400	91-200	70-90	Показатели ниже IV группы по оплате труда
Учреждения культуры клубного типа, расположенные в селах, поселках, деревнях, находящихся в границе городского округа Щёлково	71-90	46-70	31-45	20-30	

2.2. Муниципальные учреждения культуры парки культуры и отдыха

Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры (парков культуры и отдыха) устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 11-НК федерального государственного статистического наблюдения) и определяются как общая сумма баллов по количественным значениям сумм условных баллов, указанных в Таблице 5 к настоящему Порядку.

2.2.1. Перечень объемных показателей отнесения муниципальных учреждений культуры парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей

Таблица 4

Показатели	Единица измерения	Количество баллов
Количество оборудованных и используемых досуговых объектов <1>	1 объект	1 балл
Количество действующих в течение сезона малых форм	1 единица	1 балл
Оказание платных услуг (доход от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности)	за каждые 10 000 рублей	1 балл
Количество спортивных объектов (залов, площадок)	1 объект	1 балл
Количество концертных площадок, павильонов	1 объект	1 балл
Количество игровых объектов на детских площадках	1 объект	1 балл
Количество малых павильонов быстрого питания	1 объект	1 балл
Количество клубных формирований <2>	1 формирование	3 балла
Число культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, всего	10 мероприятий	1 балл
Посещаемость парка	1000 человек	1 балл

<1> К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, площадки (зрительные залы), помещения для малых спортивных форм, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, выставочные помещения и другое.

<2> К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе положений и имеющие необходимую учетную документацию.

2.2.2. Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры парков культуры и отдыха

Таблица 5

Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
	I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
Парк культуры и отдыха	Свыше 30	21-30	10-20	1-9	ниже IV группы по оплате труда

2.3. Муниципальные учреждения культуры библиотеки

Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 6-НК федерального государственного статистического наблюдения) и определяются как общая сумма баллов по количественным значениям сумм условных баллов, указанных в Таблице 8 к настоящему Порядку.

Отнесение центральных библиотек городского округа Щёлково, в том числе опорных библиотек, являющихся универсальными общедоступными библиотеками и выполняющих возложенные на них функции координационного и информационного научно-методического центра, межбиблиотечного абонемента для общедоступных библиотек соответствующего уровня, осуществляется на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой. Группы по оплате труда руководителей центральных библиотек определяются как общая сумма баллов по количественным значениям сумм условных баллов, указанных в Таблице 7 к настоящему Порядку.

2.3.1. Перечень объемных показателей отнесения муниципальных библиотек к группам по оплате труда руководителей

Таблица 6

Показатели	Количество
Среднегодовое число пользователей	Числовой показатель (тыс. чел.)
Среднегодовое количество книговыдач	Числовой показатель (тыс. экз.)

Из двух показателей при определении группы по оплате труда зачетным является любой показатель, имеющий наиболее высокое значение.

2.3.2. Группы по оплате труда руководителей централизованных библиотечных систем

Таблица 7

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число пользователей, (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач, (тыс. экз.)
I	Свыше 50	Свыше 1000
II	от 30 до 50	от 600 до 1000
III	от 10 до 30	от 200 до 600
IV	от 5 до 10	от 100 до 200
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 100

2.3.3. Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек, не входящих в состав централизованных библиотечных систем

Таблица 8

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число пользователей, (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач, (тыс. экз.)
I	Свыше 10	Свыше 200
II	от 5 до 10	от 100 до 200
III	от 3 до 5	от 60 до 100
IV	от 1 до 3	от 20 до 60
Не отнесенные к группам	Менее 1	Менее 20

2.4. Муниципальные музеи, музеи-заповедники (музеи-усадьбы), галереи, выставочные залы и другие учреждения культуры музейного типа

Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений музейного типа устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 8-НК федерального государственного статистического наблюдения) и определяются как общая сумма баллов по количественным значениям сумм условных баллов, указанных в Таблице 9.1. к настоящему Порядку.

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже

нормативного минимума (научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда руководителей может быть снижена.

Группы по оплате труда руководителей галерей и выставочных залов устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 8-НК федерального статистического наблюдения), и определяются как общая сумма баллов по количественным значениям сумм условных баллов, указанных в Таблице 10 к настоящему Порядку.

2.4.1. Перечень объемных показателей отнесения муниципальных музеев к группам по оплате труда руководителей

Таблица 9

Показатели	Количество
Количество посетителей в год	Числовой показатель (тыс. чел.)
Количество экспонатов основного и научно-вспомогательного фондов	Числовой показатель (тыс. ед.)

Из двух показателей при определении группы по оплате труда зачетным является любой показатель, имеющий наиболее высокое значение.

2.4.2. Группы по оплате труда руководителей муниципальных музеев

Таблица 9.1.

Группы по оплате труда руководителей	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного и научно-вспомогательного фондов (тыс. ед.)
Исторические и краеведческие музеи		
I	Свыше 30	Свыше 25
II	от 20 до 30	от 20 до 25
III	от 10 до 20	от 15 до 20
IV	от 5 до 10	от 10 до 15
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 10
Художественные (изобразительных искусств и других видов искусств) музеи, картинные галереи		
I	Свыше 20	Свыше 10
II	от 15 до 20	от 5 до 10
III	от 10 до 15	от 2 до 5

IV	от 5 до 10	от 1 до 2
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 1
Литературные, мемориальные музеи и другие учреждения музейного типа		
I	Свыше 10	Свыше 10
II	от 5 до 10	от 6 до 10
III	от 2 до 5	от 3 до 6
IV	от 1 до 2	от 1 до 2
Не отнесенные к группам	Менее 1	Менее 1

2.4.3. Группы по оплате труда руководителей муниципальных галерей и выставочных залов, не имеющих основного фонда

Галереи и выставочные залы, не имеющие основного фонда, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от их посещаемости в год.

Таблица 10

Группы по оплате труда руководителей	Количество посетителей в год (тыс. чел.)
I	Свыше 20
II	от 15 до 20
III	от 15 до 15
IV	от 5 до 10
Не отнесенные к группам	Менее 5

2.5. Муниципальные учреждения исполнительского искусства (театры, концертные залы, цирки, концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы и т.п.)

Группы по оплате труда руководителей театров, концертных залов, цирков и других учреждений исполнительского искусства устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 9-НК федерального государственного статистического наблюдения) и определяются по количественным значениям сумм условных баллов, указанных в Таблица 11 к настоящему Порядку.

Группы по оплате труда руководителей муниципальных концертных организаций и самостоятельных творческих коллективов устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 12-НК федерального

государственного статистического наблюдения) и определяются по количественным значениям сумм, указанных в Таблице 12 к настоящему Порядку.

Концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы, имеющие звание «академический» или лауреата международных фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период, могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой по оплате труда.

2.5.1. Перечень объемных показателей отнесения муниципальных театров и других учреждений исполнительского искусства к группам по оплате труда руководителей

Таблица 11

Группа по оплате труда	Число проведенных мероприятий в год (единиц)	Соотношение числа зрителей, посетивших спектакли (мероприятия) театра за год, к вместимости зрительного зала (основного + дополнительного) (чел./мест)
I	Свыше 50	Свыше 50
II	Менее 50	Менее 50

2.5.2. Объемные показатели отнесения муниципальных концертных организаций и самостоятельных коллективов к группам по оплате труда руководителей

Таблица 12

Группа по оплате труда	Число проведенных концертов (мероприятий) в год (единиц)	Число зрителей, посетивших концерты (мероприятия) за год (тыс. чел.)
I	Свыше 60	Свыше 20
II	Менее 60	Менее 20

2.6. Муниципальные учреждения дополнительного образования сферы культуры

Муниципальные учреждения дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково относятся к группам по оплате труда по показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

Группы по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования сферы культуры устанавливаются в соответствии с показателями по результатам работы за прошедший учебный год, на 01 января.

И определяется как общая сумма баллов по количественным значениям сумм условных баллов, указанных в Таблице 14 к настоящему Порядку.

2.6.1. Перечень объемных показателей муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры к группам по оплате труда руководителей

Таблица 13

Показатели	Единица измерения	Количество баллов
Количество обучающихся в учреждении (контингент на 01 января) <1>	за 1 обучающегося	0,5 балла
Количество сотрудников в учреждении	за 1 человека дополнительно за каждого сотрудника, имеющего первую категорию	1 балл
	высшую категорию	0,5 балла 1 балл
Количество образовательных программ, реализуемых учреждением	до 10 программ	5 баллов
	до 15 программ	10 баллов
	более 15 программ	20 баллов
Предоставление учреждением платных услуг	за каждого обучающегося/получателя платной услуги	0,5 балла
Наличие в учреждении постоянно действующих творческих коллективов (ансамблей, оркестров, хоровых, театральных, хореографических коллективов)	за каждый коллектив	5 баллов
Количество оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями и используемых в образовательном процессе классов	за каждый класс	5 баллов
Наличие в учреждении оборудованного и используемого в образовательном процессе концертного зала/выставочного зала (в зависимости от его состояния и степени использования)	за каждый зал	15 баллов
Наличие оборудованной и используемой по целевому назначению библиотеки	-	15 баллов
Наличие дополнительных учебных площадей, оформленных в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством	за каждую дополнительную учебную площадь (помимо основного здания)	10 баллов

Расположение учебной площадки в сельской местности	за каждую учебную площадку	10 баллов
Наличие в учреждении базы педагогической практики учащихся ССУЗов и ВУЗов	за каждый договор о практической подготовке обучающихся, заключенный в установленном порядке	10 баллов
Подготовка обучающихся, творческих коллективов учреждения (дуэты, трио, квартеты и др.) к конкурсам, фестивалям, смотрам, выставкам разного уровня за отчетный учебный год.	за каждого лауреата и дипломанта (отдельного исполнителя, коллектива):	
	международного и всероссийского конкурсов;	2 балла
	областного, регионального и межзонального конкурсов	1 балл
Количество обучающихся, поступивших в профильные ССУЗы и ВУЗы за последние 3 года (после окончания данного учреждения)	за каждого обучающегося	10 баллов
Работа учреждения в режиме инновации и эксперимента	при наличии итогов инновационной деятельности, представленных Комитету	20 баллов

<1> При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

2.6.2. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры

Таблица 14

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)			
	I	II	III	IV
Муниципальные учреждения дополнительного образования в сфере культуры	свыше 500* баллов	до 500* баллов	до 350 баллов	до 200 баллов

*При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 2.6.1 объемных показателей, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Комитетом по культуре и туризму Администрации городского округа Щёлково, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Председатель Комитета
по культуре и туризму
Администрации городского округа Щёлково



А.А. Кот

