



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЩЁЛКОВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.12.2025 № 5018

г. Щёлково, Московская область

О внесении изменений
в постановление Администрации
городского округа Щёлково
от 01.07.2025 № 2731

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» и от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями Правительства Московской области от 23.06.2025 № 700-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области, государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», от 12.12.2025 № 1691-ПП «О внесении изменений в отдельные

Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Администрация городского округа Щёлково постановляет:

1. Внести следующие изменения в постановление Администрации городского округа Щёлково от 01.07.2025 № 2731 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Щёлково» (с изменениями от 05.08.2025 № 3166, от 23.10.2025 № 4276) (далее – Постановление):

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Щёлково (далее – Положение), утверждённое Постановлением:

1.1.1. Пункт 27 Положения изложить в новой редакции:

«27. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата:

до 6000 рублей - педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.»;

1.1.2. Пункт 28 Положения изложить в новой редакции:

«28. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации), не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности,

предусматривается ежемесячная доплата:

до 3000 рублей - педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.»;

1.1.3. Пункт 32 Положения дополнить подпунктом 32¹ следующего содержания:

«32¹. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5 % от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер доплаты устанавливается локальными нормативными актами, принимаемыми образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.»;

1.1.4. Абзацы второй и третий пункта 43 Положения изложить в новой редакции:

«Педагогическим работникам муниципальных образовательных

организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением педагогических работников, работающих в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах: молодым специалистам – 5000 рублей; молодым работникам – 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, образовательных организаций, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании», при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.»;

1.1.5. Пункт 47 Положения изложить в новой редакции:

«47. При наличии дисциплинарного взыскания руководителям Организаций:

- в виде замечания: размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы уменьшается на 20 %;
- в виде выговора: размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы уменьшается на 50 %.

Ежемесячные стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы уменьшаются на 20 % или 50 % в месяце, в котором было применено дисциплинарное взыскание в соответствии с распоряжением

Администрации городского округа Щёлково.

При наличии не снятого дисциплинарного взыскания премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год руководителям Организации не выплачиваются.»;

1.2. В Положение об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования городского округа Щёлково, муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Щёлково для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, муниципальных организаций дополнительного профессионального образования городского округа Щёлково (далее – Положение), утверждённого Постановлением, внести следующие изменения:

1.2.1. Пункт 22 Положения изложить в новой редакции:

«22. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата:

до 6000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

6000 рублей – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.»;

1.2.2. Пункт 23 Положения изложить в новой редакции:

«23. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации), не входящей

в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата:

до 3000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3000 рублей – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.»;

1.2.3. Пункт 24 Положения дополнить подпунктом 24¹ следующего содержания:

«24¹. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер доплаты устанавливается локальными нормативными актами, принимаемыми организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.»;

1.2.4. Абзацы второй и третий пункта 30 Положения изложить в новой редакции:

«Педагогическим работникам организаций, реализующих основные

общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением педагогических работников, работающих в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в следующих размерах: молодым специалистам – 5000 рублей; молодым работникам – 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, государственных образовательных организаций Московской области, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании», при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.»;

1.2.5. Абзацы 5-9 пункта 39 Положения изложить в новой редакции:

«При наличии дисциплинарного взыскания руководителям Организаций:

- в виде замечания: размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы уменьшается на 20 %;
- в виде выговора: размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы уменьшается на 50 %.

Ежемесячные стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы уменьшаются на 20 % или 50% в месяце, в котором было применено дисциплинарное взыскание в соответствии с распоряжением Администрации городского округа Щёлково.

При наличии не снятого дисциплинарного взыскания премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год руководителям Организации не выплачиваются.».

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2025, за исключением подпунктов 1.1.5. и 1.2.5. пункта 1, которые вступают в силу с 01.01.2026.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (размещению) в сетевом издании «Информационный портал Щёлково» и размещению на официальном сайте Администрации городского округа Щёлково.

4. Назначить ответственным за исполнение настоящего постановления председателя Комитета по образованию Администрации городского округа Щёлково Бушневу Е.Н.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа Щёлково Толмачёва Д.С.

Глава
городского округа Щёлково



А.А. Булгаков