

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
городского округа Щёлково  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Положение  
об оплате труда работников муниципальных  
учреждений дополнительного образования сферы культуры  
городского округа Щёлково

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково (далее – Положение) устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково (далее – Учреждения), подведомственных Комитету по культуре и туризму Администрации городского округа Щёлково Московской области (далее – Комитет).

1.2. Настоящее Положение определяет:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, педагогических работников, специалистов и служащих учреждений;
- виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
- количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты), дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками Учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя и работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

1.4. Оплата труда работников Учреждения производится по всем видам выплат за счет средств, выделяемых в виде субсидии Учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

1.5. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения могут осуществляться как в пределах средств, выделенных Учреждению в виде субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания, за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также в виде выплат за счет иных межбюджетных трансфертов.

1.6. При заключении трудовых договоров (эффективных контрактов) с руководителями и работниками Учреждения рекомендуется учитывать нормы, предусмотренные настоящим Положением.

## II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководящих работников Учреждения устанавливаются в соответствии с таблицей 1 приложения 1 к настоящему Положению.

Руководителю, заместителям руководителя и руководителям структурного подразделения Учреждения устанавливается повышающий коэффициент в зависимости от группы по оплате труда руководителей.

Размеры повышающего коэффициента устанавливаются согласно таблице 2 приложения 1 к настоящему Положению.

Действие повышающего коэффициента устанавливается по основной должности.

2.2. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих Учреждения, занимающих общетраслевые должности, и служащих Учреждения (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады работников культуры в Учреждении устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

2.7. Руководителю Учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, постоянно занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, которым устанавливаются тарифные ставки (оклады) исходя из 9-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

2.8. Педагогическим работникам Учреждения в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя этого Учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности 6.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя этого учреждения) за отчетный год устанавливается

в кратности 4,5.

2.11. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, учреждений не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных учреждений за отчетный год.

2.12. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково к группам по оплате труда руководителей, утверждаемым постановлением Администрации городского округа Щёлково.

### III. Установление выплат компенсационного характера

3.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

3.2. За работу в ночное время работникам учреждения устанавливаются выплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

### IV. Установление выплат стимулирующего характера.

4.1. Руководящим работникам, педагогическим работникам

и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

4.1.1. Устанавливается ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

4.1.2. Устанавливается ежемесячная доплата в размере 10 000 рублей:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

- руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю Учреждения, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю Учреждения, а педагогическим

работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

4.2. Педагогическим работникам в учреждении предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

3 000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6 000 рублей – педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

4.3. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования впервые принятым в год

окончания ими обучения на работу по полученной специальности муниципальные учреждения Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1 000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течении трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или не полной рабочей недели, не производится.

В настоящем Положении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

4.4. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления соответствующих обстоятельств:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

4.5. Педагогическим работникам в области музыкального искусства устанавливается ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной должности в учреждении и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

4.6. Преподавателям Учреждений, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период

действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

4.7. Учреждению предусматриваются бюджетные средства в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на выплату премий и иных поощрительных выплат.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер премий и иных поощрительных выплат.

4.8. Установление премиальных выплат работникам Учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения;
- целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников Учреждения или на основании коллективного договора.

4.9. Учреждение предусматривает следующие виды премиальных и иных поощрительных выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (ежемесячные выплаты);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за календарный год (квартал), в том числе ежемесячные (ежеквартальные, годовые) премиальные выплаты за развитие платных образовательных и других платных услуг, определенных Уставом Учреждения, направленных на обеспечение прав каждого ребенка на развитие и самореализацию, за счет средств приносящей доход деятельности;
- единовременные премии к юбилеям, профессиональным и государственным праздникам, за успешное выполнение задания (работ);
- премиальные выплаты за счет иных межбюджетных трансфертов:

4.9.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителю и работникам Учреждений с учетом объема важности выполняемой работы, сроков и качества ее выполнения, а также других факторов. Указанные выплаты производятся в пределах бюджетных ассигнований ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца и выплачиваются за фактически отработанное время.

Руководителю Учреждения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются на основании целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения, утвержденных правовым актом Администрации городского округа Щёлково. Оценка целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения за отчетный период осуществляется комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливается правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

Работникам Учреждения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются на основании целевых показателей эффективности и результативности деятельности работников Учреждения, утвержденных локальным нормативным актом Учреждения с указанием размера выплат конкретному работнику и срока ее осуществления. Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы и ее размерах принимается персонально в отношении конкретного работника.

Оценка целевых показателей эффективности и результативности деятельности работников Учреждения за отчетный период осуществляется комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности работников Учреждения.

4.9.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

Решение об установлении выплат за качество выполняемых работ руководителю учреждения принимается Администрацией городского округа Щёлково персонально в отношении конкретного руководителя. Размер выплаты за качество выполняемых работ может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в рублях.

Размер выплаты за качество выполняемых работ определяется на основании критериев оценки выполняемых работ руководителем Учреждения. Критерии утверждаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

Руководителю Учреждения размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается правовым актом Администрации городского округа Щёлково на основании согласованного с Главой городского округа Щёлково ходатайства курирующего заместителя Главы Администрации городского округа Щёлково. Выплаты могут производиться ежемесячно и финансируются за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных Учреждению на текущий финансовый год.

Решение об установлении выплат за качество выполняемых работ работникам Учреждения принимается руководителем Учреждения, персонально в отношении конкретного работника. Размер выплаты за качество выполняемых работ может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в рублях.

Размер выплаты за качество выполняемых работ определяется на основании критериев оценки выполняемых работ работниками Учреждения. Критерии разрабатываются Учреждением самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

Основанием для установления работникам выплат за качество выполняемых работ является локальный нормативный акт Учреждения с указанием размера выплат конкретному работнику и срока ее осуществления.

4.9.3. Руководителям и работникам Учреждений за счет экономии фонда

оплаты труда устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за календарный год (квартал).

Премиальные выплаты по итогам работы за календарный год (квартал) могут определяться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в рублях.

Премиальные выплаты по итогам работы за календарный год (квартал) руководителям Учреждений выплачиваются на основании целевых показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения.

Оценка целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителей Учреждения за отчетный период осуществляется комиссией по оценке целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения, установленных правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

Премиальные выплаты по итогам работы за календарный год (квартал) и размер руководителям Учреждений устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково на основании ходатайства курирующего заместителя Главы городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

Руководитель Учреждения устанавливает по итогам работы за календарный год (квартал) премиальные выплаты работникам Учреждения за счет экономии фонда оплаты труда на основании протокола комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности работников Учреждения и ходатайства курирующего заместителя Главы городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

Премиальные выплаты работникам Учреждений за счет экономии фонда оплаты труда устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

Учреждение самостоятельно определяет размер премиальных выплат работникам Учреждения (ежемесячных, ежеквартальных, годовых) за организацию и оказание платных образовательных и других платных услуг,

определенных Уставом Учреждения, за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности за соответствующий период, с учетом показателей результатов труда, утвержденным локальным нормативным актом Учреждения и с учетом мнения представительного органа работников.

Премияльные выплаты (ежемесячные, ежеквартальные, годовые) за организацию и развитие платных услуг, определенных Уставом Учреждения, за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, руководителю Учреждения устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково на основании ходатайства курирующего заместителя Главы городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

#### 4.9.4. Единовременные премии.

Единовременные премии выплачиваются к юбилеям, профессиональным и государственным праздникам, за успешное выполнение заданий (работ). Единовременные премии устанавливаются в пределах экономии средств фонда оплаты труда Учреждения как в процентном отношении к должностному окладу, так и в рублях.

Единовременные премии руководителю Учреждения выплачиваются на основании ходатайства курирующего заместителя Главы городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково и устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково.

Единовременные премии работникам Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения и производятся на основании согласованного ходатайства председателя Комитета на имя курирующего заместителя Главы городского округа Щёлково и утверждаются локальным нормативным актом Учреждения.

4.9.5. Премияльные выплаты за счет иных межбюджетных трансфертов из бюджета Московской области бюджету городского округа Щёлково (далее – премияльные выплаты) производятся работникам учреждений дополнительного образования сферы культуры в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами Московской области

и городского округа Щёлково.

Премияльные выплаты производятся педагогическим работникам по основной должности учреждения пропорционально отработанному времени в текущем периоде как в процентном отношении к должностному окладу, так и в рублях по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премияльные выплаты работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя на основании согласованного ходатайства председателя Комитета по культуре и туризму Администрации городского округа Щёлково. Руководителю учреждения премияльные выплаты устанавливаются правовым актом Администрации городского округа Щёлково на основании согласованного ходатайства курирующего заместителя Главы городского округа Щёлково на имя Главы городского округа Щёлково.

4.10. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года работникам учреждения может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами учреждения.

4.11. При наличии дисциплинарного взыскания руководителю Учреждения:

- в виде замечания – размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера уменьшается на 50 процентов;
- в виде выговора – размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера уменьшается на 100 процентов.

Ежемесячные стимулирующие выплаты не выплачиваются в месяце, в котором было применено дисциплинарное взыскание в соответствии с постановлением (распоряжением) Администрации городского округа Щёлково.

При наличии неснятого дисциплинарного взыскания премияльные выплаты по итогам работы руководителям Учреждений за календарный год (квартал) не выплачиваются.

## V. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и концертмейстеров, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

5.2. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

## VI. Материальная помощь

6.1. Работникам учреждения, включая руководителя, при наличии экономии средств фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности может оказываться материальная помощь в порядке, установленном постановлением Администрации городского округа Щёлково.

## VII. Индексация заработной платы

7.1. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. При индексации окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения, при этом не могут быть ниже окладов, установленных в Положении об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры и в Положении об оплате труда работников государственных организаций дополнительного образования

Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, государственных общеобразовательных организаций Московской области, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, подведомственных Министерству образования Московской области, и государственного казенного общеобразовательного учреждения Московской области для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, «Центр психолого-педагогической реабилитации, коррекции и образования «Ариадна», утвержденном постановлением Правительства Московской области, с учетом всех изменений.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования сферы культуры  
городского округа Щёлково

Таблица 1

Должностные оклады  
руководящих работников муниципальных учреждений  
дополнительного образования сферы культуры

| №<br>п/п | Наименование должности и<br>требования к квалификации                                                             | Должностной оклад (в рублях)         |       |       |       |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------|-------|-------|
|          |                                                                                                                   | Группа по оплате труда руководителей |       |       |       |
|          |                                                                                                                   | I                                    | II    | III   | IV    |
| 1        | 2                                                                                                                 | 3                                    | 4     | 5     | 6     |
| 1.       | Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий:                                               |                                      |       |       |       |
|          | высшую квалификационную категорию                                                                                 | 28452                                | 27231 | 25992 | 24764 |
|          | первую квалификационную категорию                                                                                 | 27231                                | 25992 | 24764 | 24319 |
| 2.       | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) учреждения, директор (заведующий) филиала, имеющий: |                                      |       |       |       |
|          | высшую квалификационную категорию                                                                                 | 27051                                | 25830 | 24608 | 23369 |
|          | первую квалификационную категорию                                                                                 | 25830                                | 24608 | 23369 | 22142 |
| 3.       | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:       |                                      |       |       |       |
|          | высшую квалификационную категорию                                                                                 | 28411                                | 27063 | 25702 | 24359 |
|          | первую квалификационную категорию                                                                                 | 27063                                | 25702 | 24359 | 24093 |

**Примечание.** Заместителю директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Таблица 2

**Размеры повышающего коэффициента  
руководителей, заместителей руководителя и руководителей структурных  
подразделений учреждений дополнительного образования  
в зависимости от группы по оплате труда руководителя**

| Должность                                                                                                                | Коэффициенты по группам по оплате труда |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------|------|------|
|                                                                                                                          | I                                       | II   | III  | IV   |
| <b>Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий:</b>                                               |                                         |      |      |      |
| высшую квалификационную категорию                                                                                        | 2,1                                     | 1,9  | 1,7  | 1,6  |
| первую квалификационную категорию                                                                                        | 1,9                                     | 1,75 | 1,55 | 1,5  |
| <b>Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) учреждения, директор (заведующий) филиала, имеющий:</b> |                                         |      |      |      |
| высшую квалификационную категорию                                                                                        | 2,05                                    | 1,85 | 1,65 | 1,55 |
| первую квалификационную категорию                                                                                        | 1,85                                    | 1,7  | 1,5  | 1,45 |
| <b>Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:</b>       |                                         |      |      |      |
| высшую квалификационную категорию                                                                                        | 1,9                                     | 1,8  | 1,7  | 1,6  |
| первую квалификационную категорию                                                                                        | 1,8                                     | 1,7  | 1,6  | 1,5  |

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования сферы культуры  
городского округа Щёлково

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
заработной платы (должностные оклады) педагогических  
работников организаций

Таблица 1

| № п/п | Должности педагогических работников                                                                                                                                                                                                       | Размер ставок<br>заработной платы<br>(должностных<br>окладов), в рублях |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                                                                         | 3                                                                       |
| 1.    | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:                                                                                                                                                         |                                                                         |
| 1.1.  | Преподаватель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования, преподаватель музыкальных дисциплин | 34781                                                                   |
| 1.2.  | Методист, тьютор, старший методист, старший педагог дополнительного образования                                                                                                                                                           | 32661                                                                   |

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования сферы культуры  
городского округа Щёлково

Должностные оклады  
руководителей, специалистов и служащих, занимающих общеотраслевые должности,  
и работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала  
муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры

| №пп  | Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих                           | Месячные должностные оклады (руб.) |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 1    | 2                                                                                                       | 3                                  |
| 1    | Руководители                                                                                            |                                    |
| 1.1. | Заведующий хозяйством                                                                                   | 12859                              |
| 1.2. | Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к:<br>I группе по оплате труда руководителей | 12859                              |
|      | II группе по оплате труда руководителей                                                                 | 27051                              |
|      | III группе по оплате труда руководителей                                                                | 25830                              |
|      | IV группе по оплате труда руководителей                                                                 | 24608                              |
|      |                                                                                                         | 23369                              |
| 2.   | Специалисты                                                                                             |                                    |
| 2.1  | Старший администратор                                                                                   | 17769                              |
| 2.2  | Администратор                                                                                           | 16210                              |
| 2.3. | Документовед<br>ведущий                                                                                 |                                    |
|      | первой категории                                                                                        | 23500                              |
|      | второй категории                                                                                        | 19533                              |
|      | без категории                                                                                           | 17769                              |
|      |                                                                                                         | 14700                              |
| 2.4. | Инженер (всех специальностей)<br>ведущий                                                                |                                    |
|      | первой категории                                                                                        | 23500                              |
|      | второй категории                                                                                        | 19533                              |
|      | без категории                                                                                           | 17769                              |
|      |                                                                                                         | 14700                              |
| 2.5  | Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений                          | 14326                              |
| 2.6  | Программист<br>ведущий                                                                                  |                                    |
|      | первой категории                                                                                        | 26800                              |
|      | второй категории                                                                                        | 23500                              |
|      | без категории                                                                                           | 19533                              |
|      |                                                                                                         | 16210                              |
| 2.7  | Редактор<br>ведущий                                                                                     |                                    |
|      | первой категории                                                                                        | 23500                              |
|      | второй категории                                                                                        | 19533                              |
|      | без категории                                                                                           | 17769                              |
|      |                                                                                                         | 14700                              |
| 2.8  | Специалист по кадрам                                                                                    | 17769                              |
|      | Специалист по охране труда<br>ведущий                                                                   |                                    |
|      | первой категории                                                                                        | 23500                              |
|      | второй категории                                                                                        | 19533                              |
|      |                                                                                                         | 17769                              |

| №пп  | Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | Месячные должностные оклады (руб.) |
|------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 1    | 2                                                                             | 3                                  |
| 2.10 | Техник                                                                        |                                    |
|      | первой категории                                                              | 17769                              |
|      | второй категории                                                              | 14319                              |
|      | без категории                                                                 | 12859                              |
| 2.11 | Художник                                                                      |                                    |
|      | ведущий                                                                       | 23500                              |
|      | первой категории                                                              | 19533                              |
|      | второй категории                                                              | 17769                              |
|      | без категории                                                                 | 14700                              |
| 2.12 | Экономист                                                                     |                                    |
|      | ведущий                                                                       | 23500                              |
|      | первой категории                                                              | 19533                              |
|      | второй категории                                                              | 17769                              |
|      | без категории                                                                 | 14700                              |
| 2.13 | Электроник                                                                    |                                    |
|      | ведущий                                                                       | 26800                              |
|      | первой категории                                                              | 23500                              |
|      | второй категории                                                              | 19533                              |
|      | без категории                                                                 | 16210                              |
| 2.14 | Юрисконсульт                                                                  |                                    |
|      | ведущий                                                                       | 23500                              |
|      | первой категории                                                              | 19533                              |
|      | второй категории                                                              | 17769                              |
|      | без категории                                                                 | 14700                              |
| 2.15 | Специалист по маркетингу, специалист по рекламе, менеджер по рекламе          | 22057                              |
| 2.16 | Специалист по связям с общественностью, пресс-секретарь                       | 23060                              |
| 2.17 | Контрактный управляющий, системный аналитик, системный администратор          | 29075                              |
| 2.18 | Специалист по технической защите информации                                   |                                    |
|      | первой категории                                                              | 22057                              |
|      | второй категории                                                              | 20765                              |
|      | без категории                                                                 | 20219                              |
| 2.19 | Специалист в сфере закупок                                                    |                                    |
|      | ведущий специалист                                                            | 23500                              |
|      | старший специалист                                                            | 19533                              |
|      | специалист                                                                    | 17769                              |
| 3    | Технические исполнители                                                       |                                    |
| 3.1  | Делопроизводитель                                                             | 12286                              |
| 3.2  | Секретарь                                                                     | 12286                              |
| 3.3  | Помощник директора                                                            | 23060                              |

Приложение 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования сферы культуры  
городского округа Щёлково

Должностные оклады работников культуры в муниципальных учреждениях  
дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково

| №<br>п/п | Наименование должностей                                                                                                     | Должностные оклады<br>(в рублях) |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 1        | 2                                                                                                                           | 3                                |
| 1.       | Руководящие работники                                                                                                       |                                  |
| 1.1.     | Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенным к группе по оплате труда руководителей                          |                                  |
|          | первой группе                                                                                                               | 38756                            |
|          | второй группе                                                                                                               | 36836                            |
|          | к другим группам                                                                                                            | 34909                            |
| 1.2.     | Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |                                  |
|          | первой группе                                                                                                               | 40667                            |
|          | второй группе                                                                                                               | 38756                            |
|          | третьей группе                                                                                                              | 36836                            |
|          | четвертой группе                                                                                                            | 34909                            |
| 1.3.     | Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением учреждения, отнесенного к группе по оплате труда руководителей:    |                                  |
|          | первой группе                                                                                                               | 42496                            |
|          | второй группе                                                                                                               | 40493                            |
|          | третьей группе                                                                                                              | 36468                            |
|          | четвертой группе                                                                                                            | 32465                            |
| 2.       | Специалисты                                                                                                                 |                                  |
| 2.1.     | Библиотекарь, библиограф                                                                                                    |                                  |
|          | Ведущий                                                                                                                     | 29536                            |
|          | I категории                                                                                                                 | 28777                            |
|          | II категории                                                                                                                | 26451                            |
|          | без категории                                                                                                               | 19958-23773                      |
| 2.2.     | Лектор (экскурсовод)                                                                                                        |                                  |
|          | I категории                                                                                                                 | 29536                            |
|          | II категории                                                                                                                | 28777                            |
|          | без категории                                                                                                               | 19958-26451                      |
| 2.3.     | Организатор экскурсий                                                                                                       | 19958-23773                      |
| 2.4.     | Аккомпаниатор, культорганизатор, руководитель любительского объединения, клуба по интересам:                                |                                  |
|          | I категории                                                                                                                 | 23773                            |
|          | II категории                                                                                                                | 21853                            |
|          | без категории                                                                                                               | 19958                            |
| 2.5.     | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)                                                                                |                                  |
|          | I категории                                                                                                                 | 34540                            |
|          | II категории                                                                                                                | 31448                            |
|          | без категории                                                                                                               | 26451-29536                      |
| 2.6.     | Художник-постановщик:                                                                                                       |                                  |
|          | I категории                                                                                                                 | 34540                            |
|          | II категории                                                                                                                | 31448                            |
|          | без категории                                                                                                               | 26451-29536                      |

| №<br>п/п | Наименование должностей | Должностные оклады<br>(в рублях) |
|----------|-------------------------|----------------------------------|
| 1        | 2                       | 3                                |
| 3.       | Служащие                |                                  |
| 3.1.     | Музейный смотритель     | 17197                            |

Приложение 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования сферы культуры  
городского округа Щёлково

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих  
муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково

| Наименование<br>показателей              | Разряды |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|------------------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                          | 1       | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    |
| Межразрядные<br>тарифные<br>коэффициенты | 1       | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 | 2,093 | 2,241 |
| Тарифные<br>ставки<br>(в рублях)         | 8923    | 9289  | 9753  | 10200 | 11360 | 11672 | 12858 | 14116 | 15508 | 16999 | 18676 | 19996 |

Приложение 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования сферы культуры  
городского округа Щёлково

**Перечень**  
профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений  
дополнительного образования сферы культуры городского округа Щёлково,  
постоянно занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо  
ответственных) работах, которым устанавливаются тарифные ставки (оклады),  
исходя из 9-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих

**1. Перечень важных и ответственных работ**

| Наименование профессий                                                                                                                                                                                  | Разряды |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 1                                                                                                                                                                                                       | 2       |
| Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок                                                                                      | 9-10    |
| Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок                                                                                                                        | 9-10    |
| Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения | 9       |
| Реставратор-ремонтник органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей                                                                                                                                | 9-10    |
| Реставратор-ремонтник уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов                                                                                                                          | 9-10    |

**2. Перечень особо важных и особо ответственных работ**

| N<br>п/п | Наименование<br>профессий   | Разряд<br>ЕТС | Виды работ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------|-----------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                           | 3             | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 1        | Настройщик пианино и роялей | 11            | Полная регулировка клавишно-молоточного и педального механизма пианино и рояля. Расчет мензуры струн и выполнение всех работ по струнам пианино и рояля. Замена отдельных узлов и деталей, устранение дефектов. Настройка пианино и рояля всех систем и марок применительно к акустике зала. Интонировка пианино и рояля по всему диапазону. |
| 2        | Настройщик пианино и роялей | 12            | Экспертиза технического состояния пианино и рояля. Полный ремонт всех систем клавишно-молоточкового механизма пианино и рояля. Настройка в унисон любого количества инструментов в сочетании (рояль-клавесин, рояль-хаммерклавир, рояль-рояль). Регулировка, настройка и интонировка пианино и рояля с учетом требований исполнителя.        |